

# Роль аутсорсинга охраны труда в развитии деятельности организации

ИВАНОВА ЛЮДМИЛА АЛЕКСЕЕВНА

*Омский государственный технический университет (Омск), Россия*  
e-mail: akludmila@yandex.ru

АХТУЛОВ АЛЕКСЕЙ ЛЕОНИДОВИЧ

*Омский государственный технический университет (Омск), Россия*

Аннотация. Представлен анализ роли аутсорсинга охраны труда в обеспечении улучшения деятельности организации, что становится главной задачей в обеспечении конкурентоспособности. Дан краткий обзор наиболее распространенных в России и за рубежом видов аутсорсинга. Рассмотрены аналогии и подходы к определению понятия аутсорсинг, основные виды и формы аутсорсинга, специфика их применения для организации работ по охране труда и оценки преимуществ от перехода на аутсорсинг в области охраны труда. По результатам исследований предлагается алгоритм концептуально-логической последовательности оценки целесообразности аутсорсинга и наиболее рациональная модель аутсорсинга в области охраны труда. Дана оценка целесообразности применения предлагаемого инструмента в организации путем сопоставления рисков, возникающих в результате привлечения сторонней организации, и предполагаемого эффекта от внедрения аутсорсинга. В заключение отмечается, что переход на аутсорсинг в области охраны труда позволяет оптимизировать ресурсное обеспечение на внутренние услуги по безопасности труда и сконцентрироваться на основной деятельности организации.

Ключевые слова – охрана труда, делегирование полномочий, аутсорсинг, оптимизация ресурсов